

KANAZAWA

101

**女性消防職員
リアルなモデルケース**



すべての始まりは、父を搬送した救急車

**「私は父親が救急車で運ばれたことが
きっかけで消防士を目指しました。」**



金沢市消防局

初の女性消防職員として



「消防学校卒業後は消防隊へ配属」

職員全員が手探り状態、、

体力では男性にかなわないため

ホース延長など技術と知識が必要となる作業を重点的に訓練し

局内の消火技術を競う大会で優勝することができました。

キャリアとライフイベントの軌跡

平成13年4月  石川県消防学校 初任科 入校

平成14年3月  救急標準課程 修了

平成16年5月  結婚

平成19年4月  救急隊

平成22年4月  救急救命東京研修所 派遣

平成25年4月  第2子 産前産後休暇・育児休業

平成27年11月  第3子 産前産後休暇・育児休業

平成31年4月  警防課

令和4年4月  救急隊

平成13年10月  消防隊

平成14年10月  救急隊

平成18年4月  第1子 産前産後・育児休暇

平成20年  消防士長 昇任

平成23年3月  救急救命士取得

平成26年4月  救急隊

平成29年4月  救急隊

令和2年  消防司令補 昇任

令和5年4月  情報指令課

女性として 母として



救急現場では女性であることを活かし

女性患者の観察や事情聴取を率先して行っています

妊婦や小さなお子様との救急現場では実体験を活かし

子育てで培った忍耐力や応用力は様々な場面で役立っています

Q. 仕事をしていて嬉しかったことは？

**A. 心肺停止の傷病者が
社会復帰したこと**

上司からの「全面的にサポートするよ」

結婚した際には

「出産・子育てを全面的にサポートするよ」と声をかけていただき

今は3人の子育てをしながら職務にあたっています

安心して職務を続けるための制度

休暇・休業制度等の一例



産前・産後休暇

出産予定日以前8週間、出産後8週間



育児休業

子どもが3歳になるまで



育児時間のための休暇

生後1年9ヶ月未満の子を育てるため、1日90分



子の看護のための休暇

中学校就学前の子ども一人につき年5日（2人以上は10日）

女性職員が働きやすい環境整備

女性専用施設等の一例



ベッド



洗面台



風呂



トイレ



洗濯機

女性職員が働きやすいように、女性専用仮眠室に風呂やトイレ、洗面台等の設備を設置しています

Q. 仕事のやりがいは？

A. 命を守る担い手の
一人になれること

Q. 理想とする消防士像は？

A. 後輩の育成に
長けている消防士

Q. 女性消防士を
漢字一文字で表すとしたら？

A.

カ

Q. 休日の過ごし方は？

A. 子どもと遊ぶこと
キャンプに行くこと

Q. 子どもの頃
なりたかった職業は？

A.

イルカのトレーナー



金沢市消防局は
未来の「力」を求めています